



Seminář Mzdy 2014

Ing. Jan Jón



16. ledna 2014

Sazby daně z příjmů, slevy na dani, daňové zvýhodnění v roce 2013 a v roce 2014

	2013	2014
▣ sazba daně (roční) (§16)	15%	15%
▣ solidární daň se sazbou	7%	7%
(z rozdílu mzdy a 4násobku průměrné mzdy)	103.536,-	103.768,-
▣ sazba srážkové daně (§36)	15%	15%
▣ u rezidentů těch států, které nemají s ČR podepsanu smlouvu o za mezení dvojímu zdanění je sazba srážkové daně		
	35%	35%
▣ sazba zálohy na daň (měsíční) (§38h)	15%	15%

Sazby daně z příjmů, slevy na dani, daňové zvýhodnění v roce 2013 a v roce 2014

	2013	2014
▣ slevy na dani (§ 35ba)		
▣ na poplatníka	24.840,-	24.840,-
▣ kromě důchodců, kteří byli 1.1.2013 (2014) měsíčně poživateli starobního důchodu	2070,-	2070,-
▣ na manželku (mohla si vydělat 68.000,-)	24.840,-	24.840,-
▣ na manželku s průkazem ZTP/P	49.680,-	49.680,-
▣ invalidita 1. a 2. stupně	2.520,-	2.520,-
▣ měsíčně	210,-	210,-
▣ invalidita 3. stupně	5.040,-	5.040,-
▣ měsíčně	420,-	420,-

Sazby daně z příjmů, slevy na dani, daňové zvýhodnění v roce 2013 a v roce 2014

		2013	2014
▣ slevy na dani (§ 35ba)			
▣ držitel průkazu ZTP/P		16.140,-	16.140,-
	měsíčně	1.345,-	1.345,-
▣ soustavné studium		4.020,-	4.020,-
	měsíčně	335,-	335,-
▣ daňové zvýhodnění na vyživované dítě (§ 35c)		13.404,-	13.404,-
	měsíčně	1.117,-	1.117,-
▣ dítě s průkazem ZTP/P		26.808,-	26.808,-
	měsíčně	2.234,-	2.234,-
forma:	sleva na dani, daňový bonus, kombinace obojího		
daňový bonus:	min. 100,-, max. 60.300,- ročně (měsíčně min. 50,-, max. 5.025,-)		

Nezdanitelné části základu daně v roce 2013 a 2014

	2013	2014
■ nezdanitelné části základu daně (§ 15)		
■ dary: ze základu daně alespoň	2%	2%
nebo alespoň	1.000,-	1.000,-
maximálně však ze základu daně	10%	15%
odběr krve	2.000,-	2.000,-
odběr orgánů	20.000,-	20.000,-
■ úroky z hypoték, ze stavebního spoření apod.		
maximum za domácnost	300.000,-	300.000,-
■ penzijní připojištění (prvních 12.000,- se nepočítá)		
nebo		
■ penzijní pojištění		
nebo		
■ doplňkové penzijní spoření (prvních 12.000,- se nepočítá)		
v celkovém úhrnu maximálně	12.000,-	12.000,-

Nezdanitelné části základu daně v roce 2013 a 2014

	2013	2014
▣ soukromé životní pojištění maximálně	12.000,-	12.000,-
▣ zaplacené odborové přísp. do výše % zdan. příjmů	1,5 %	1,5 %
dle §6 (nepočítají se příjmy zdaň. srážk. daní !!), max.	3.000,-	3.000,-
▣ vzdělávání: úhrady za zkoušky , ověřující		
výsledky dalšího vzdělávání, maximálně	10.000,-	10.000,-
u zdr. postižených	13.000,-	13.000,-
u těžšího zdr. postižení	15.000,-	15.000,-

Redukční hranice pro redukci denního vyměřovacího základu nemocenského pojištění v roce 2013 a 2014

	2013	2014
▣ 1. redukční hranice je	863,-	865,-
▣ 2. redukční hranice je	1295,-	1298,-
▣ 3. redukční hranice je	2589,-	2595,-

Redukce prům. výdělku pro účely náhrady za nemoc v roce 2013 a 2014

	2013	2014
▪ první redukční hranice je	151,03	151,38
(do této výše se započte 90% prům. hod. výdělku)		
▪ druhá redukční hranice je	226,63	227,15
(rozdíl mezi 2. a 1. red. hranicí se započte ve výši 60%)		
▪ třetí redukční hranice je	453,08	454,13
(rozdíl mezi 3. a 2. red. hranicí se započte ve výši 30%)		

k částce nad 453,08, resp. **nad 454,13** se již nepřihlíží.

Vaše povinnosti vůči úřadům za rok 2013

- ▣ vůči finančnímu úřadu
 - ▣ podat „Vyúčtování daně z příjmů FO ze závislé činnosti a z funkčních požitků“. Platí lhůta **do dvou měsíců po uplynutí kalendářního roku**. Pro elektronické podání se lhůta prodlužuje o 20 dnů.
 - ▣ Tedy termín: **3. 3. 2014 (elektronicky 20. 3. 2014)**
 - ▣ **Tiskopis 25 5459 vzor 19, pokyny vzor 18**
 - ▣ **POZOR:** mám-li třeba jen jediného daňového nerezidenta, **musím** podat „Vyúčtování“ v elektronické podobě!
 - ▣ podat „Vyúčtování daně z příjmů vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně“. Platí lhůta do **tří měsíců po uplynutí kalendářního roku**.
 - ▣ Tedy termín: **1.4.2014**
 - ▣ **Tiskopis 25 5466 vzor 16, pokyny vzor 12**

Vaše povinnosti vůči úřadům za rok 2013

- podat „Vyúčtování pojistného na důchodové spoření“ – **pouze elektronicky!**
 - Termín: **1. 4. 2014**
 - „Tiskopis“ **25 5542 vzor I, pokyny vzor I**
- podat žádost o provedení ročního zúčtování (§35d, odst.9), pokud k té situaci došlo. Jde o vrácení částky z RZD roku 2012 (toto RZD jste udělali nejpozději ve výplatě za březen 2013), která nebyla vypořádána do konce roku 2013. Tiskopis 25 5246 vzor č. 8.
Termín: 17. 2. 2014

Vaše povinnosti vůči úřadům za rok 2013

▣ vůči OSSZ

▣ ELDP

- výdělečná činnost trvala i k 31. 12. 2013
 - ▣ do **30. 4. 2014** vyplnit
 - ▣ do 30ti dnů od vyplnění předložit OSSZ, tedy nejdéle do **30. 5. 2014**
- výdělečná činnost skončila před 31. 12. 2013
 - ▣ do 1 měsíce po vyúčtování příjmů vyplnit, nejpozději však do **31. 1. 2014**
 - ▣ do 30ti dnů od vyplnění předložit OSSZ, tedy nejdéle do **4. 3. 2014**

Stropy pro sociální a zdravotní pojištění

□ sociální pojištění

- **1.245.216,-** **pro rok 2014** 48 x průměrná mzda
- 1.242.432,- (rok 2013) 48 x průměrná mzda
- 1.206.576,- (rok 2012) 48 x průměrná mzda
- 1.781.280,- (rok 2011) 72 x průměrná mzda
- 1.707.048,- (rok 2010) 72 x průměrná mzda

□ zdravotní pojištění

- **pro rok 2013 i 2014 je strop zrušen!**
- 1.809.864,- (rok 2012) 72 x průměrná mzda
- 1.781.280,- (rok 2011) 72 x průměrná mzda
- 1.707.048,- (rok 2010) 72 x průměrná mzda

Maximální hodnoty náhrad a dávek v roce 2014

- ▣ Maximální redukovaný průměrný výdělek činí 249,79 Kč / hod.
 - ▣ (v roce 2013 to bylo 249,22 Kč/hod)
- ▣ Maximální náhrada mzdy ve výši 60% RPV činí 149,87 Kč / hod.
 - ▣ (v roce 2013 to bylo 149,53 Kč/hod)
- ▣ Maximální denní vyměřovací základ pro nemocenské a ošetřovné činí 1.428,- Kč. (do první redukční hranice se započítává 90%),
 - ▣ (v roce 2013 to bylo 1.425,- Kč)
- ▣ Maximální denní dávka při sazbě 60% činí 857,- Kč.
 - ▣ (v roce 2013 to bylo 855,- Kč)
- ▣ Maximální denní vyměřovací základ pro peněžitou pomoc v mateřství a vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství činí 1.514,- Kč (do první redukční hranice se započítává 100%),
 - ▣ (v roce 2013 to bylo 1.511,- Kč)
- ▣ Maximální denní dávka při sazbě 70% pak činí 1.060,- Kč
 - ▣ (v roce 2013 to bylo 1.058,- Kč)

Příklad výpočtu solidárního zvýšení daně

- Zaměstnanec dosáhl v březnu 2014 mzdy ve výši 180.500,- Kč

Daňový základ: $180.500,- \times 1,34 = 241.870,- \text{ Kč (SHM)}$

Záloha daně: $241.900,- \times 15\% = 36.285,- \text{ Kč}$

4násobek průměrné mzdy pro rok 2014 je 103.768,- Kč

- **Solidární zvýšení daně:**

Základ: $180.500 - 103.768 = 76.732,- \text{ Kč}$

Solidární zvýšení daně: $76.732,- \times 7\% = 5.371,24 \text{ Kč}$

Zaokrouhleno: **5.371,- Kč**

- Zaměstnanec tedy zaplatí celkem **41.656,- Kč.**

Sociální pojištění v roce 2014

- Zaměstnanec: **6,5%**, z toho **0%** NP, **6,5%** DP a **0%** pSPZ
- Zaměstnanec, který je účasten **důchodového spoření**:
3,5%, z toho **0%** NP, **3,5%** DP a **0%** pSPZ
a navíc 5% na důchodové spoření
- Zaměstnavatel:
25%, z toho **2,3%** NP, **21,5%** DP a **1,2%** pSPZ
nebo
26%, z toho **3,3%** NP, **21,5%** DP a **1,2%** pSPZ

Zdravotní pojištění v roce 2014

- ▣ **4,5 %** pro zaměstnance a
- ▣ **9 %** pro zaměstnavatele

- ▣ Za zmínku stojí připomenout, kdy je tato „dělba“ jinak:

- ▣ **Celých 13,5% platí zaměstnanec** při neomluvené absenci a zpravidla (po dohodě se zaměstnavatelem) také při omluveném neplaceném volnu, o které zaměstnanec požádal.

- ▣ Naopak **celých 13,5% platí zaměstnavatel** z doplatku do minimální mzdy, pokud neměl pro zaměstnance práci, a kdy např. proplácených 60% mzdy jakožto placeného prostoje činilo méně než minimální mzda.

Zdanění příjmu na základě DPP v roce 2014

- ❑ zaměstnanec **podepsal** „Prohlášení“
 - ❑ uplatní se zálohová daň
 - ❑ uplatní se sleva na poplatníka (**kromě důchodců**)
 - ❑ uplatní se případné další slevy
 - ❑ pokud je příjem větší než 10.000,- , zvyšuje se základ daně o pojistné hrazené zaměstnavatelem (superhrubá mzda)
- ❑ zaměstnanec **nepodepsal** „Prohlášení“
 - ❑ pokud je příjem **do 10.000,- včetně, uplatní se srážková daň**
 - ❑ pokud je příjem nad 10.000,- , uplatní se zálohová daň
 - ❑ neuplatní se žádné daňové slevy
 - ❑ pokud je příjem větší než 10.000,- , zvyšuje se základ daně o pojistné hrazené zaměstnavatelem (superhrubá mzda)

Provádění srážek ze mzdy v roce 2014

Životní minimum jednotlivce:	3.410,- Kč
Normativní náklady na bydlení jednotlivce:	5.873,- Kč
Celkem:	9.283,- Kč
Základní nezabavitelná částka na povinného:	2/3 z 9.283,-, tj. 6.188,67 Kč
Základní nezabavitelná částka na osobu závislou na povinném:	1/4 z 6.188,67, tj. 1.547,17 Kč
Nejvyšší výše třetiny: 9.282,- (9.283,- zaokr. na dělitelnost třemi), tj.	3.094,- Kč

Poznámka: do čisté mzdy se nezapočítává daňový bonus!

(judikát Vrchního soudu Olomouc, č. j. 3 VSOL 852/2011 – A10 z 11. 5. 2012)

Poznámka: do čisté mzdy se započítává daňový bonus!

(judikát Krajského soudu Ostrava, č.j. KSOS 25 INS 13945/2011-B5 z 16. 2. 2012)

(a stanovisko Generálního finančního ředitelství ze dne 2. 4. 2012)

Vážený uživateli, vyberte si menší zlo ☹ !