



Seminář Mzdy 2015

Ing. Jan Jón



16. ledna 2015

Sazby daně z příjmů, slevy na dani, daňové zvýhodnění v roce 2014 a v roce 2015

	2014	2015
▣ sazba daně (roční) (§16)	15%	15%
▣ solidární daň se sazbou	7%	7%
(z rozdílu mzdy a 4násobku průměrné mzdy)	103.768,-	106.444,-
▣ sazba srážkové daně (§36)	15%	15%
▣ u rezidentů těch států, které nemají s ČR podepsanu smlouvu o zamezení dvojímu zdanění je sazba srážkové daně		
	35%	35%
▣ sazba zálohy na daň (měsíční) (§38h)	15%	15%

Sazby daně z příjmů, slevy na dani, daňové zvýhodnění v roce 2014 a v roce 2015

		2014	2015
<ul style="list-style-type: none"> ▣ slevy na dani (§ 35ba) <ul style="list-style-type: none"> ▣ na poplatníka 		24.840,-	24.840,-
	měsíčně	2070,-	2070,-
<ul style="list-style-type: none"> ▣ na manželku (mohla si vydělat 68.000,-) 		24.840,-	24.840,-
<ul style="list-style-type: none"> ▣ na manželku s průkazem ZTP/P 		49.680,-	49.680,-
<ul style="list-style-type: none"> ▣ invalidita I. a 2. stupně 		2.520,-	2.520,-
	měsíčně	210,-	210,-
<ul style="list-style-type: none"> ▣ invalidita 3. stupně 		5.040,-	5.040,-
	měsíčně	420,-	420,-

Sazby daně z příjmů, slevy na dani, daňové zvýhodnění v roce 2014 a v roce 2015

		2014	2015
■ slevy na dani (§ 35ba)			
■ držitel průkazu ZTP/P		16.140,-	16.140,-
	měsíčně	1.345,-	1.345,-
■ soustavné studium		4.020,-	4.020,-
	měsíčně	335,-	335,-
■ daňové zvýhodnění na 1.vyživované dítě (§ 35c)	měsíčně	13.404,-	13.404,-
		1.117,-	1.117,-
daňové zvýhodnění na 2.vyživované dítě (§ 35c)	měsíčně	13.404,-	15.804,-
		1.117,-	1.317,-
daňové zvýhodnění na 3.vyživované dítě (§ 35c)	měsíčně	13.404,-	17.004,-
		1.117,-	1.417,-
■ dítě s průkazem ZTP/P	vždy dvojnásobek		

forma: sleva na dani, daňový bonus, kombinace obojího
daňový bonus: min. 100,-, max. **60.300,-** ročně (měsíčně min. 50,-, max. 5.025,-)
podmínka: zdanitelný příjem min. 55.200,- ročně (4.600,- měsíčně) (rok 2015)

Nezdanitelné části základu daně v roce 2014 a 2015

	2014	2015	
■ nezdanitelné části základu daně (§ 15)			
■ dary: ze základu daně alespoň	2%	2%	
nebo alespoň	1.000,-	1.000,-	
maximálně však ze základu daně	15%	15%	
odběr krve	2.000,-	2.000,-	
odběr orgánů	20.000,-	20.000,-	
■ úroky z hypoték, ze stavebního spoření apod.			
maximum za domácnost	300.000,-	300.000,-	
■ penzijní připojištění (prvních 12.000,- se nepočítá)			
nebo			
■ penzijní pojištění			
nebo			
■ doplňkové penzijní spoření (prvních 12.000,- se nepočítá)			
v celkovém úhrnu maximálně	12.000,-	12.000,-	5

Nezdanitelné části základu daně v roce 2014 a 2015

	2014	2015
▣ soukromé životní pojištění maximálně	12.000,-	12.000,-
▣ zaplacené odborové přísp. do výše % zdan. příjmů	1,5 %	1,5 %
dle §6 (nepočítají se příjmy zdaň. srážk. daní !!), max.	3.000,-	3.000,-
▣ vzdělávání: úhrady za zkoušky , ověřující		
výsledky dalšího vzdělávání, maximálně	10.000,-	10.000,-
u zdr. postižených	13.000,-	13.000,-
u těžšího zdr. postižení	15.000,-	15.000,-

Redukční hranice pro redukci denního vyměřovacího základu nemocenského pojištění v roce 2014 a 2015

	2014	2015
▣ 1. redukční hranice je	865,-	888,-
▣ 2. redukční hranice je	1298,-	1331,-
▣ 3. redukční hranice je	2595,-	2662,-

Redukce prům. výdělku pro účely náhrady za nemoc v roce 2014 a 2015

	2014	2015
■ první redukční hranice je	151,38	155,40
(do této výše se započte 90% prům. hod. výdělku)		
■ druhá redukční hranice je	227,15	232,93
(rozdíl mezi 2. a 1. red. hranicí se započte ve výši 60%)		
■ třetí redukční hranice je	454,13	465,85
(rozdíl mezi 3. a 2. red. hranicí se započte ve výši 30%)		

k částce nad 454,13, resp. **nad 465,85** se již nepřihlíží.

Vaše povinnosti vůči úřadům za rok 2014

- ▣ vůči finančnímu úřadu
 - ▣ podat „Vyúčtování daně z příjmů FO ze závislé činnosti a z funkčních požitků“. Platí lhůta **do dvou měsíců po uplynutí kalendářního roku**. Pro elektronické podání se lhůta prodlužuje o 20 dnů.
 - ▣ Tedy termín: **2. 3. 2015 (elektronicky 20. 3. 2015)**
 - ▣ **Tiskopis 25 5459 vzor 21, pokyny vzor 19**
 - ▣ **POZOR:** mám-li třeba jen jediného daňového nerezidenta, **musím** podat „Vyúčtování“ v elektronické podobě!
 - ▣ podat „Vyúčtování daně z příjmů vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně“. Platí lhůta do **tří měsíců po uplynutí kalendářního roku**.
 - ▣ Tedy termín: **1.4.2015**
 - ▣ **Tiskopis 25 5466 vzor 17, pokyny vzor 13**

Vaše povinnosti vůči úřadům za rok 2014

- ▣ podat „Vyúčtování pojistného na důchodové spoření“ – **pouze elektronicky!**
 - ▣ Termín: **1. 4. 2015**
 - ▣ „Tiskopis“ 25 5542 vzor 3, pokyny vzor 3
- ▣ podat žádost o provedení ročního zúčtování (§35d, odst.9), pokud k té situaci došlo. Jde o vrácení částky z RZD roku 2013 (toto RZD jste udělali nejpozději ve výplatě za březen 2014), která nebyla vypořádána do konce roku 2014. Tiskopis 25 5246 vzor č. 9.
Termín: 16. 2. 2015

Vaše povinnosti vůči úřadům za rok 2014

▣ vůči OSSZ

▣ ELDP

- výdělečná činnost trvala i k 31. 12. 2014
 - ▣ do **30. 4. 2015** vyplnit
 - ▣ do 30ti dnů od vyplnění předložit OSSZ, tedy nejdéle do **1. 6. 2015** (30.5.2015 je totiž sobota)
- výdělečná činnost skončila před 31. 12. 2014
 - ▣ do 1 měsíce po vyúčtování příjmů vyplnit, nejpozději však do **2. 2. 2015** (31. 1. 2015 je opět sobota)
 - ▣ do 30ti dnů od vyplnění předložit OSSZ, tedy nejdéle do **4. 3. 2015**

Stropy pro sociální a zdravotní pojištění

□ sociální pojištění

- **1.277.328,-** **pro rok 2015** 48 x průměrná mzda
- 1.245.216,- (rok 2014) 48 x průměrná mzda
- 1.242.432,- (rok 2013) 48 x průměrná mzda
- 1.206.576,- (rok 2012) 48 x průměrná mzda
- 1.781.280,- (rok 2011) 72 x průměrná mzda
- 1.707.048,- (rok 2010) 72 x průměrná mzda

□ zdravotní pojištění

- **pro rok 2013, 2014 i 2015 je strop zrušen!**
- 1.809.864,- (rok 2012) 72 x průměrná mzda
- 1.781.280,- (rok 2011) 72 x průměrná mzda
- 1.707.048,- (rok 2010) 72 x průměrná mzda

Maximální hodnoty náhrad a dávek v roce 2015

- Maximální redukovaný průměrný výdělek činí 256,25 Kč / hod.
 - (v roce 2014 to bylo 249,79 Kč/hod)
- Maximální náhrada mzdy ve výši 60% RPV činí **153,75 Kč / hod.**
 - (v roce 2014 to bylo 149,87 Kč/hod)
- Maximální denní vyměřovací základ pro nemocenské a ošetřovné činí 1.465,- Kč. (do první redukční hranice se započítává 90%),
 - (v roce 2014 to bylo 1.428,- Kč)
- Maximální denní dávka při sazbě 60% činí **879,- Kč.**
 - (v roce 2014 to bylo 857,- Kč)
- Maximální denní vyměřovací základ pro peněžitou pomoc v mateřství a vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství činí 1.554,- Kč (do první redukční hranice se započítává 100%),
 - (v roce 2014 to bylo 1.514,- Kč)
- Maximální denní dávka při sazbě 70% pak činí **1.088,- Kč**
 - (v roce 2014 to bylo 1.060,- Kč)

Příklad výpočtu solidárního zvýšení daně

- Zaměstnanec dosáhl v březnu 2015 mzdy ve výši 180.500,- Kč

Daňový základ: $180.500,- \times 1,34 = 241.870,- \text{ Kč (SHM)}$

Záloha daně: $241.900,- \times 15\% = 36.285,- \text{ Kč}$

4násobek průměrné mzdy pro rok 2015 je 106.444,- Kč

- **Solidární zvýšení daně:**

Základ: $180.500 - 106.444 = 74.056,- \text{ Kč}$

Solidární zvýšení daně: $74.056,- \times 7\% = 5.183,92 \text{ Kč}$

Zaokrouhleno: **5.184,- Kč**

- Zaměstnanec tedy zaplatí celkem **41.469,- Kč.**

Sociální pojištění v roce 2015

- Zaměstnanec: **6,5%**, z toho **0%** NP, **6,5%** DP a **0%** pSPZ
- Zaměstnanec, který je účasten **důchodového spoření**:
3,5%, z toho **0%** NP, **3,5%** DP a **0%** pSPZ
a navíc 5% na důchodové spoření
- Zaměstnavatel:
25%, z toho **2,3%** NP, **21,5%** DP a **1,2%** pSPZ
nebo
je zrušeno 26%, z toho 3,3% NP, 21,5% DP a 1,2% pSPZ

Zdravotní pojištění v roce 2015

- ▣ **4,5 %** pro zaměstnance a
- ▣ **9 %** pro zaměstnavatele

- ▣ Od 1.1.2015 se již neodvádí zdravotní pojištění při :
 - neplaceném (omluveném) volnu
 - neomluvené nepřítomnosti (absenci).

Jediným kritériem je tzv. doplatek do minima, který v případě neplaceného volna a absence hradí vždy zaměstnanec.

Zdanění příjmu na základě DPP v roce 2015

- ▣ zaměstnanec **podepsal** „Prohlášení“
 - ▣ uplatní se zálohová daň
 - ▣ uplatní se sleva na poplatníka **(včetně důchodců)**
 - ▣ uplatní se případné další slevy
 - ▣ pokud je příjem větší než 10.000,- , zvyšuje se základ daně o pojistné hrazené zaměstnavatelem (superhrubá mzda)
- ▣ zaměstnanec **nepodepsal** „Prohlášení“
 - ▣ pokud je příjem **do 10.000,- včetně, uplatní se srážková daň**
 - ▣ pokud je příjem nad 10.000,- , uplatní se zálohová daň
 - ▣ neuplatní se žádné daňové slevy
 - ▣ pokud je příjem větší než 10.000,- , zvyšuje se základ daně o pojistné hrazené zaměstnavatelem (superhrubá mzda)

Provádění srážek ze mzdy v roce 2015

Životní minimum jednotlivce:	3.410,- Kč
Normativní náklady na bydlení jednotlivce:	5.767,- Kč (snižují se !!)
Celkem:	9.177,- Kč
Základní nezabavitelná částka na povinného:	2/3 z 9.177,-, tj. 6.118,- Kč
Základní nezabavitelná částka na osobu závislou na povinném:	1/4 z 6.188,-, tj. 1.529,50 Kč
Nejvyšší výše třetiny:	9.177,- / 3 tj. 3.059,- Kč

Poznámka: do čisté mzdy se nezapočítává daňový bonus!

(judikát Vrchního soudu Olomouc, č. j. 3 VSOL 852/2011 – A10 z 11. 5. 2012)

Poznámka: do čisté mzdy se započítává daňový bonus!

(judikát Krajského soudu Ostrava, č.j. KSOS 25 INS 13945/2011-B5 z 16. 2. 2012)

(a stanovisko Generálního finančního ředitelství ze dne 2. 4. 2012)

Vážený uživateli, vyberte si menší zlo ☹ !