



Upgrade 5/2011 - popis úprav modulu Mzdy

✓ Automatický výpočet nároku na dovolenou v aktuálním roce, případné krácení dovolené

Při prvním spuštění nové verze vás program informuje o této skutečnosti a nabídne vám možnost hromadného zapnutí automatiky u všech aktuálních pracovních poměrů.

Pokud nevyužijete tuto možnost při prvním spuštění, je možno akci spustit později ze *Správce / Funkce / Mzdy / Hromadné nastavení automat. výpočtu dovolené*.

(Podrobný popis - viz samostatný popis dále)

Upozornění pro uživatele, kteří přešli z Dos Mzdy na Entry v průběhu roku:

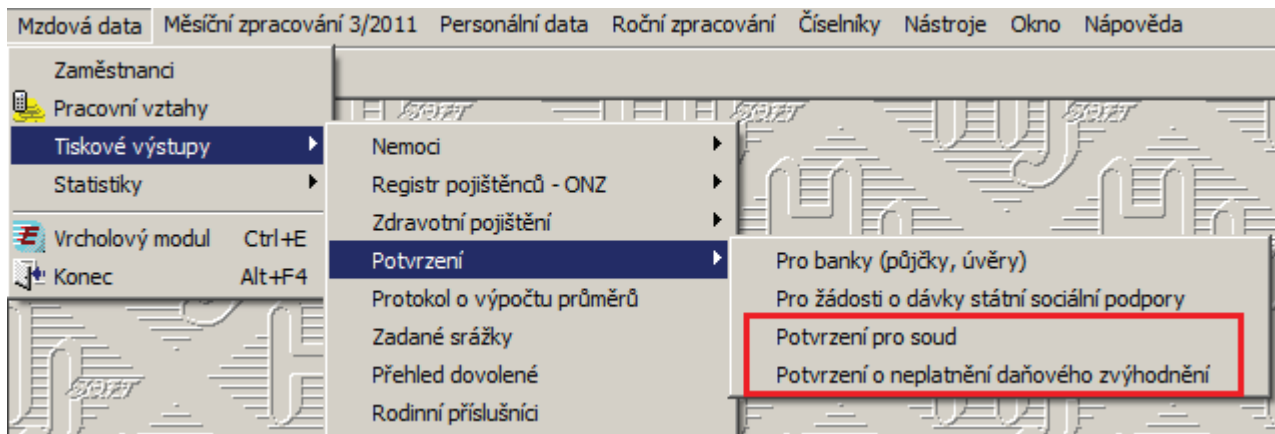
Prosím, zkontrolujte roční výměru dovolené u zaměstnanců, kteří nastoupili v průběhu letošního roku a kterým jste v Dos Mzdy ručně sami zkrátili dovolenou. Tato již zkrácená hodnota byla importem převedena do roční výměry a je jí tedy třeba upravit.

✓ Nová sestava - detailní přehled RZD

Do tiskových sestav RZD (*Roční zpracování / Roční zúčtování daně / Tisk RZD*) byl přidán detailní přehled RZD. Tisknou se všechny údaje, z nichž bylo roční zúčtování spočítáno.

✓ Nová potvrzení

- 1) potvrzení zaměstnavatele pro soud
- 2) potvrzení o neuplatňování daňového zvýhodnění



✓ Rekapitulace mezd

Možnost tisku sestavy za delší období.

✓ Protokol o výpočtu průměrů a Přehled dovolené

Přidány sestavy tříděné dle organizačního zařazení a dle pracovišť.

Dovolená - výpočet nároku na dovolenou v aktuálním roce, případné krácení

Modul Správce

V Nastavení modulu Mzdy najdete 2 parametry týkající se dovolené.

Nastavení modulu 'Mzdy'	
<input type="radio"/> Obecné <input type="radio"/> Docházkový systém <input type="radio"/> Speciální	
Převažující týdenní úvazek v organizaci:	<input type="text" value="37,50"/>
Den pro výplatu mezd:	<input type="text" value="12"/>
Roční výměra dovolené ve firmě	<input type="text" value="20"/>
Sjednáno právo na dovolenou u dohod o činnosti	<input type="checkbox"/>
Firma s více než 50% osob se zdravotním postižením:	<input type="checkbox"/>
Roční limit přesčasových hodin:	<input type="text" value="150"/>

Roční výměra dovolené ve firmě - převažující výměra - údaj se přednabízí při přidávání nového pracovního poměru.

Možnost *Sjednáno právo na dovolenou u dohod o činnosti* zaškrtněte v případě, že ve firmě toto právo máte sjednáno dle § 77 odst. 3 Zákonníku práce.

Modul Mzdy

1) Nový pracovní vztah (typu pracovní poměr či dohoda o činnosti)

Při ukládání nového pracovního poměru (případně i dohody o pracovní činnosti) se zobrazí následující formulář:

Nový pracovní vztah	
Datum nástupu:	<input type="text" value="9.5.2011"/>
Skutečný nástup do práce:	<input type="text" value="9.5.2011"/>
Hlásit do registru pojištěnců (ONZ - přihláška):	<input checked="" type="checkbox"/>
Přihlásit k platbě zdr. pojistného:	<input checked="" type="checkbox"/>
Posuzovat jako navazující pracovní vztah	<input type="checkbox"/>
Výměra dovolené:	<input type="text" value="20"/>
Automaticky krátit dovolenou	<input checked="" type="checkbox"/>
Započítat měsíc nástupu:	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="button" value="OK"/>	

Výměra dovolené se nabídne dle Nastavení ve Správci, můžete ji ale změnit. Například v situaci, kdy v Nastavení mezd máte zadán výměru dovolené pro 8-mi hodinové směny, ale nový pracovník bude pracovat v 11-ti hodinových směnách, pak je třeba jeho roční výměru přepočítat a zde zadat.

Volba *Automaticky krátit dovolenou* (dále Automatika):

v případě, kdy je údaj zaškrtnut (Automatika je zapnutá), program sám spočítá nárok na dovolenou v aktuálním roce - dle data nástupu, při ukončení pracovního poměru přepočítá nárok dle data výstupu, případně dle data, do kterého je sjednán pracovní poměr na dobu určitou.

Program rovněž hlídá počet zameškaných dnů z důvodu dočasné pracovní neschopnosti, ošetřování člena rodiny, případně rodičovské dovolené a provádí případné krácení dovolené.

(Doba čerpání mateřské dovolené a doba pracovní neschopnosti vzniklé v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání se pro účely krácení dovolené nepovažuje za zameškané dny.)

Zaškrtnutím údaje *Započítat měsíc nástupu* se řeší § 212 odst. 3 Zákonníku práce:

„Poměrná část dovolené přísluší v délce jedné dvanáctiny též za kalendářní měsíc, v němž zaměstnanec změnil zaměstnání, pokud skončení pracovního poměru u dosavadního zaměstnavatele a vznik pracovního poměru u nového zaměstnavatele na sebe bezprostředně navazují; zaměstnanci přísluší v takovém případě poměrná část dovolené od nového zaměstnavatele.“

2) Detailní údaje o dovolené

Detailní údaje o dovolené jsou na formuláři *Dovolená - detail*, který je možno otevřít buď

- z aktualizace Zaměstnanců, záložka *Pracovní vztahy* nebo

- z aktualizace Pracovních vztahů, záložka *Pracovní vztah*

(tlačítko za položkou *Zůstatek dovolené*)

Dovolená - detail			
Aktuální rok: 2011			
Roční výměra dovolené:	<input type="text" value="20,0"/>	1/12 výměry dovolené:	<input type="text" value="1,67"/>
Dovolená z loňského roku:	<input type="text" value="3,0"/>	Datum nástupu:	<input type="text" value="3.9.2008"/> <input type="checkbox"/> Dovolená za měsíc nástupu
Nárok na dovolenou pro aktuální rok:	<input type="text" value="20,0"/>	Datum výstupu:	<input type="text"/>
Navýšení dle vnitřního předpisu nebo kolektivní smlouvy:	<input type="text" value="0,0"/>	Nárok na:	<input type="text" value="12/12"/> roční výměry dovolené
Nárok celkem:	<input type="text" value="23,0"/>		
Krácení za zameškané dny:	<input type="text"/>	Počet zameškaných dnů:	<input type="text" value="7"/> (k 31.3.2011)
Další krácení (neomluvená absence, ...):	<input type="text"/>	Zameškané dny:	- dny dočasné pracovní neschopnosti (kromě nemoci z povolání a pracovního úrazu) - dny ošetřování člena rodiny - dny rodičovské dovolené
Nárok celkem po krácení:	<input type="text" value="23,0"/>		
Čerpáno (včetně 03/2011):	<input type="button" value="Detail"/> <input type="text" value="5,0"/>		
Korekce čerpání:	<input type="text"/>		
Proplaceno:	<input type="text" value="0,0"/>		
Zůstatek:	<input type="text" value="18,0"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Automatický výpočet nároku a krácení	
<input type="button" value="Opravit"/> <input type="button" value="Uložit"/> <input type="button" value="Zavřít"/>			

Je-li automatika zapnutá, nejsou údaje *Roční výměra dovolené* a *Nárok na dovolenou pro aktuální rok* přístupné. Pokud je třeba výměru dovolené opravit, vypněte automatiku, opravte výměru a automatiku opět zapněte.

Údaj o čerpané dovolené je dynamicky počítán - tedy je v něm zahrnuto i čerpání v aktuálním měsíci.